TEATRO STABILE TORINO
PROTOCOLLO N° 155
DATA 17/03/25

PREMIO DI RISULTATO VARIABILE ANNO 2024

EX ART. 16 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 6 marzo 2025 alle ore 14:30 si sono riuniti il datore di lavoro nelle persone del Presidente Alessandro Bianchi e del Direttore Filippo Fonsatti e la R.S.U. costituita da Ornella Fontana, Federica Molinari, Juan Pablo Polizzotto, Kreshnik Sukni, Savino Zulianello, in seguito congiuntamente definiti "le Parti". Partecipa all'incontro il signor Marco Parbuono, Responsabile dell'ufficio personale.

In ottemperanza al secondo paragrafo dell'art. 16 del vigente contratto integrativo aziendale («le Parti si ritroveranno entro il 15 marzo per verificare l'effettivo raggiungimento dei risultati di produttività e spettatori conseguiti nell'anno precedente ai quali è indicizzato il premio di risultato variabile per l'efficienza»), le Parti prendono atto che nell'anno 2024 sono stati conseguiti i seguenti risultati.

1. Produttività. Il parametro viene calcolato tenendo conto dell'indice di produttività basato sui seguenti criteri:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° recite di produzione	> 400	20
N° alzate di sipario	> 600	20

Visto che nel 2024 il Teatro ha effettuato n. 598 recite tra produzione e coproduzione e n. 916 alzate di sipario totali (incluse le recite di spettacoli ospiti), l'obiettivo è pienamente conseguito.

2. Spettatori: il parametro verrà calcolato tenendo conto del numero di biglietti venduti nei teatri direttamente gestiti in sede e nei teatri in tournée:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° spettatori in sede	> 160.000	20
N° spettatori in tournée	> 20.000	10

Visto che nel 2024 gli spettatori delle recite in sede sono stati n. 185.216 e gli spettatori delle recite in tournée sono stati n. 54.080, l'obiettivo è pienamente conseguito.

3. Presenze/Condotta: il parametro è calcolato tenendo conto dell'indice di merito basato sui seguenti indicatori:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
Provvedimenti disciplinari	Nessuno	10
Giornate di ferie godute *	Consumo >= 25	10
Presenza (compreso smart working)	Assenze ** <= 15 giorni	10
* L'indicatore non si applica in casi di infortunio ** Le assenze valevoli al fine del conteggio di cui sopra sono: aspettativa non retribuita, sciopero, congedo parentale, indisposizione senza certificato medico, permesso non retribuito, sospensione disciplinare, permesso per lutto		

La Parti concordano la rimodulazione dei parametri nelle misure sopra esposti limitatamente alla definizione del premio di risultato variabile dell'anno 2024.

Torino, 6 marzo 2025

Per la parte datoriale

Alessandro Bianchi, *Presidente*

Filippo Fonsatti, *Direttore*

La R.S.U.

Ornella Fontana

Federica Molinari

Juan Pablo Polizzotto

Kreshnik Sukni

Savino Zulianello