

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Michelangelo NEGRO
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

APRILE 2002 ad OGGI

LIBERO PROFESSIONISTA

Svolgo attività di consulenza per aziende medio-piccole in differenti ambiti:

- **Consulenza su Sistemi Qualità:** rivolta principalmente all'analisi dei processi aziendali, dell'organizzazione in ottica normative ISO. Preparo l'azienda alla certificazione ISO 9001, occupandomi sia della impostazione della parte documentale che della pianificazione delle attività.

Ho esperienza in differenti settori:

- **Servizi:** Teatro/spettacolo; Agenzie Formative; Cooperative sociali; Strategic & Business Consulting; aziende di servizi IT; Commercializzazione e assistenza apparecchiature in ambito sanitario; centri radiologici / polispecialistici, Turismo (Hotel, residence, campeggi), Logistica & Distribuzione
- **Manufacturing:** Gestione sistemi e servizi annessi; / impianti riscaldamento / impianti antincendio; Progettazione e produzione attrezzature per il settore alimentare; Progettazione e produzione gonfiabili pubblicitari; Progettazione e produzione di apparati a pressione; Realizzazione Carpenteria pesante; Verniciatura / Laccatura
- **Auditing:**
 - Opero come Lead Auditor svolgendo attività di certificazione/sorveglianza secondo standard ISO 9001 per i settori 14, 29-2, 33, 34-2, 35, 37.
 - inserito in team coordinati da Ente Certificatore, per conto di aziende internazionali di produzione e servizi, partecipo in qualità di auditor ad audit di parte seconda, per la valutazione di punti vendita operanti su territorio nazionale.
- **Temporary Management:** mantengo incarico di Responsabile Qualità o di supporto al Responsabile Qualità Aziendale in alcune delle aziende portate alla certificazione
- **Consulenza su Sistema Accredimento regionale:** nel caso di Agenzie Formative opero in alcuni casi in qualità di Responsabile Accredimento / Qualità; ho accompagnato all'accredimento strutture formative (differentemente organizzate: consorzi, scuola professionale privata, enti di formazione) secondo i requisiti espressi dalla Regione Piemonte.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1999 – marzo 2002

CAP GEMINI ERNST&YOUNG

Gruppo multinazionale operante nel settore di Information Technology

RUOLO : PROJECT MANAGER

Responsabilità: Responsabile di progetto in ambito Amministrazione Personale (Gestione Anagrafica società-dipendenti / Payroll / Costi personale / Budget), basato sull'utilizzo di un package in ambiente C/S.

RUOLO : PROGRAM MANAGER

Responsabilità: Responsabile della parte esecutiva del programma NOVA. L'obiettivo del programma era quello di individuare e realizzare, sui siti produttivi, una serie di interventi – non solamente informatici – con lo scopo di ottimizzare i processi di supporto alla produzione.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1997 - 1999

CAP GEMINI - ITALIA

Azienda nazionale appartenente al gruppo multinazionale CAP GEMINI operante nel settore di Information Technology

RUOLO : HUMAN RESOURCE MANAGER

- Definizione politica per le risorse umane
- Identificazione Ruoli/Profili - definizione percorsi di carriera
- Coordinamento processo recruitment (piani / interviste /on boarding)
- Definizione / gestione piani di formazione
- Coordinamento attività di valutazione risorse.

RUOLO: COMMUNICATION MANAGER

- Definizione budget comunicazione
- Preparazione / implementazione piani di comunicazione
- Coordinamento attività partecipazione convegni / seminari / fiere / interviste
- Coordinamento attività Ufficio Stampa e realizzazione campagna di advertising

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1992 - 1996

CAP GEMINI - ITALIA

Azienda nazionale appartenente al gruppo multinazionale CAP GEMINI operante nel settore di Information Technology

RUOLO :

RESPONSABILE QUALITA' di Divisione (1994-1996)

SUPPORTO al Responsabile Qualita' di Divisione (1992-1993)

Messa in opera del Sistema Qualità Aziendale secondo le norme ISO 9001 (avvenuta nel 1994) ed ottenimento della certificazione (avvenuta nel 1995) e mantenimento della stessa (1996) – Obiettivi raggiunti

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1986 – 1991

SYSDATA S.p.A.

Azienda nazionale operante nel settore di Information Technology

1988 – 1991 RESPONSABILE UNITA' NUOVE TECNOLOGIE in Divisione Prodotti

1987 - 1988 SUPPORTO METODOLOGIE in Direzione Tecnica

Obiettivi: Introdurre in azienda, sui principali progetti, metodologie di Software Engineering per sistemi gestionali / real-time in (1987). Successivamente capitalizzare l'esperienza acquisita all'interno della Società – sulle tematiche - proponendola ai Clienti sotto forma di servizi di training, vendita di prodotti e consulenza.

1986 – 1987 **Ruolo:** RESPONSABILE dell'unità CAI/CBT in Divisione Prodotti Ho organizzato e gestito un team multidisciplinare, raggiungendo due obiettivi: acquisire e distribuire competenza nella formazione basata su Personal Computer; finanziare il team con lo sviluppo di corsi distribuiti attraverso canali editoriali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

1980 – 1985

SYSDATA S.p.A.

Azienda nazionale operante nel settore di Information Technology

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

RUOLO: Da Programmatore a Project Manager

Passando attraverso le varie qualifiche (programmatore - analista programmatore - analista - capo progetto) ha svolto un ruolo tecnico nello sviluppo di progetti nell'ambito del controllo di processi continui e discreti:

- Automazione magazzino prodotti finiti (Philips)
- Cementificio (Philips per Cementerie Merone)
- Banco prova motori (Sepa per Fiat)
- Magazzino interoperazionale (Fiat Termoli)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da - a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

1980 – 185

SYSDATA S.p.A.

Azienda nazionale operante nel settore di Information Technology

Anno 1979 - Laurea in Scienze dell'Informazione

Universita' di MFN di Torino - votazione 110 lode / 110

Anno 1974 - Diploma in Perito Elettronico - Votazione 52/60

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE: lettura, scrittura, espressione orale :B

FRANCESE: lettura, scrittura, espressione orale : B

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

In oltre trent'anni di esperienza maturata in società a respiro internazionale, ho occupato con successo posizioni di crescente responsabilità, nell'ambito del Project Management, la gestione della Qualità e delle Risorse Umane. Nel corso della mia attività come dipendente ho predisposto, messo in opera e portato alla certificazione il Sistema Qualità. Come Responsabile Risorse Umane e Comunicazione, ho rivisto ed avviato i processi di gestione e valutazione del personale, ho pianificato e gestito la formazione, ho gestito il processo di recruitment ed ho avviato ed impostato strumenti per la comunicazione interna ed esterna.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc

Fuori dal contesto lavorativo mi sono interessato di attività sportive risolte ai giovani; dal 2006 ho allenato una squadra di calcio del campionato CSI per quattro anni e tuttora mantengo cordiali rapporti con i ragazzi

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Utilizzo quotidiano di PC, Office, applicazioni web