

Di seguito si riporta l'articolo 16 del vigente Contratto Integrativo Aziendale 2019:

"Art. 16 Premio di risultato variabile

In ciascun anno di validità del presente accordo di secondo livello, le parti si ritroveranno entro il 31 dicembre per la discussione e l'aggiornamento dei parametri specifici che concorreranno alla definizione del premio di risultato variabile per l'efficienza.

Inoltre, le parti si ritroveranno entro il 15 marzo per verificare l'effettivo raggiungimento dei risultati di Produttività e Spettatori conseguiti nell'anno precedente ai quali è indicizzato il premio di risultato variabile per l'efficienza.

Il premio di risultato variabile, che avrà validità per l'anno 2020, 2021 e 2022, sarà calcolato con le modalità di seguito descritte.

L'ammontare del premio di risultato riconosciuto nell'anno 2020 sarà calcolato sui dati consuntivi relativi all'anno 2019. I parametri che concorreranno, in maniera disgiunta, alla formazione complessiva del premio di risultato variabile saranno: 1. Produttività; 2. Spettatori; 3. Presenze/Condotta.

1. Produttività: il parametro verrà calcolato tenendo conto dell'indice di produttività basato sui seguenti criteri:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° recite di produzione	> 400	20
N° alzate di sipario	> 600	20

2. Spettatori: il parametro verrà calcolato tenendo conto del numero di biglietti venduti nei teatri direttamente gestiti in sede e nei teatri in tournée:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° spettatori in sede	> 160.000	20
N° spettatori in tournée	> 20.000	10

3. Presenze/Condotta: il parametro verrà calcolato tenendo conto dell'indice di merito basato sui seguenti indicatori:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
Provvedimenti disciplinari	Nessuno	10
Giornate di ferie godute	Consumo* >= 25	10
Presenza	Assenze** <= 15 giorni	10

* Per il solo primo anno di applicazione del presente accordo, saranno conteggiate le giornate di ferie di competenza del 2019 godute entro il primo trimestre del 2020.

** Le assenze valevoli al fine del conteggio di cui sopra sono: aspettativa non retribuita, sciopero, congedo parentale, indisposizione senza certificato medico, permesso non retribuito, sospensione disciplinare, permesso per lutto.

In caso di assunzione in corso d'anno tale schema verrà proporzionato ai mesi di effettivo impiego.

Il valore economico del Premio di risultato variabile è articolato per livelli di inquadramento contrattuale nella maniera seguente:

Livello di inquadramento	2020	2021	2022
1°A	€ 1.454,56	€ 1.554,56	€ 1.654,56
1°	€ 1.328,08	€ 1.428,08	€ 1.528,08
2°	€ 1.222,72	€ 1.322,72	€ 1.422,72
3°	€ 1.116,76	€ 1.216,76	€ 1.316,76
4°	€ 1.032,64	€ 1.132,64	€ 1.232,64
5°	€ 855,76	€ 955,76	€ 1.055,76

Il Premio di risultato variabile sarà riconosciuto in due tranches: la prima entro il 31 marzo, la seconda entro il 30 settembre di ciascun anno. L'ammontare del premio per l'anno 2020 sarà calcolato sui dati consuntivi relativi all'anno 2019".