

PREMIO DI RISULTATO VARIABILE ANNO 2021

EX ART. 16 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 14 aprile 2022 alle ore 10:00 si sono riuniti il datore di lavoro nelle persone del presidente Lamberto Vallarino Gancia e del direttore Filippo Fonsatti e la R.S.U. costituita dai signori Antioco Lusci, Kreshnik Sukni, Savino Zulianello, in seguito congiuntamente definiti "le Parti". Partecipa all'incontro il signor Marco Parbuono dell'ufficio personale, paghe e contributi.

In ottemperanza al secondo paragrafo dell'art. 16 del vigente contratto integrativo aziendale («le Parti si ritroveranno entro il 15 marzo per verificare l'effettivo raggiungimento dei risultati di produttività e spettatori conseguiti nell'anno precedente ai quali è indicizzato il premio di risultato variabile per l'efficienza»), l'oggetto dell'incontro è la modifica temporanea dei parametri per il calcolo del premio di risultato variabile, alla luce della situazione critica e imprevedibile dovuta alla pandemia da Covid-19 che ha imposto all'attività produttiva pesanti condizionamenti da fattori esterni.

Le Parti hanno preso atto che nel corso del 2021 la pandemia ha imposto la chiusura prolungata dei teatri su tutto il territorio nazionale, sia per causa di forza maggiore sia in ottemperanza di una successione di Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri e di conseguenti atti emanati dal Presidente della Giunta Regionale. Di fatto, e in particolare nella Regione Piemonte, i teatri sono stati chiusi per circa 4 mesi su 12 e inoltre occorre sottolineare come nel periodo di apertura – oltretutto con capienza fortemente ridotta – siano inclusi i mesi di luglio e agosto, non certo favorevoli ai consumi teatrali.

Alla luce di tali fatti e dati oggettivi, e considerati l'impegno straordinario del personale dipendente e la rilevanza dei risultati di produttività conseguiti nonostante le difficoltà, ferma restando la definizione degli indicatori le Parti ritengono necessario adattare temporaneamente i parametri, commisurandoli proporzionalmente al periodo di effettiva apertura delle sale al pubblico.

1. **Produttività.** Considerato che i mesi di apertura al pubblico delle sale teatrali sono stati circa 8 su 12, le Parti ritengono congruo, per l'anno 2021, rimodulare come segue il requisito necessario per il conseguimento del premio di risultato variabile:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° recite di produzione	> 260	20
N° alzate di sipario	> 390	20

Visto che nel 2021 il Teatro ha effettuato n. 280 recite tra produzione e coproduzione e n. 441 alzate di sipario totali (incluse le recite di spettacoli ospiti), l'obiettivo è pienamente conseguito.

2. **Spettatori.** Considerato che i mesi di apertura al pubblico dei teatri sono stati circa 4 su 12, e che soltanto dall'11 ottobre al 31 dicembre si è potuta avere la capienza al 100% dei posti disponibili mentre, per specifiche leggi nazionali e regionali, nei restanti quattro mesi di apertura la capienza è stata pari al 33% o al 50%, e considerato inoltre che le limitazioni logistiche hanno reso estremamente problematica la circuitazione degli spettacoli, i parametri sono rimodulati nel modo che segue:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° spettatori in sede	> 68.000	20
N° spettatori in tournée	> 2.000	10

Visto che nel 2021 gli spettatori delle recite in sede sono stati n. 69.181 e gli spettatori delle recite in tournée sono stati n. 3.829, per un totale di n. 73.010, cui si aggiungono circa n. 70.000 spettatori degli spettacoli prodotti dal TST e trasmessi in streaming secondo quanto previsto dal DM 31 dicembre 2020 art. 1 comma 4, l'obiettivo è pienamente conseguito.

3. Presenze/Condotta: il parametro è calcolato tenendo conto dell'indice di merito basato sui seguenti indicatori:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
Provvedimenti disciplinari	Nessuno	10
Giornate di ferie godute	Consumo >= 25	10
Presenza (compreso smart working)	Assenze* <= 15 giorni	10

* Le assenze valevoli al fine del conteggio di cui sopra sono: aspettativa non retribuita, sciopero, congedo parentale, indisposizione senza certificato medico, permesso non retribuito, sospensione disciplinare, permesso per lutto

La Parti concordano la rimodulazione dei parametri nelle misure sopra esposti limitatamente alla definizione del premio di risultato variabile dell'anno 2020.

Torino, 14 aprile 2022

Per la parte datoriale

La R.S.U.


Lamberto Vallarino Gancia, *presidente*



Antioco Lusci



Filippo Fonsatti, *direttore*



Kreshnik Sukni



Savino Zulianello

