

PREMIO DI RISULTATO VARIABILE ANNO 2022
EX ART. 16 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

TEATRO STABILE TORINO
PROTOCOLLO N° ...334...
DATA ...30/06/23...

Il giorno 22 marzo 2023 alle ore 15:00 si sono riuniti il datore di lavoro nelle persone del presidente Lamberto Vallarino Gancia e del direttore Filippo Fonsatti e la R.S.U. costituita dai signori Antioco Lusci, Kreshnik Sukni, Savino Zulianello, in seguito congiuntamente definiti "le Parti". Partecipa all'incontro il signor Marco Parbuono dell'ufficio personale, paghe e contributi.

In ottemperanza al secondo paragrafo dell'art. 16 del vigente contratto integrativo aziendale («le Parti si ritroveranno entro il 15 marzo per verificare l'effettivo raggiungimento dei risultati di produttività e spettatori conseguiti nell'anno precedente ai quali è indicizzato il premio di risultato variabile per l'efficienza»), le Parti prendono atto che nell'anno 2022 sono stati conseguiti i seguenti risultati.

1. Produttività. Il parametro viene calcolato tenendo conto dell'indice di produttività basato sui seguenti criteri:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° recite di produzione	> 400	20
N° alzate di sipario	> 600	20

Visto che nel 2022 il Teatro ha effettuato n. 524 recite tra produzione e coproduzione e n. 805 alzate di sipario totali (incluse le recite di spettacoli ospiti), l'obiettivo è pienamente conseguito.

2. Spettatori. Il parametro viene calcolato tenendo conto del numero di biglietti venduti nei teatri direttamente gestiti in sede e nei teatri in tournée. Considerato che i primi mesi del 2022 sono stati ancora condizionati dalle conseguenze della pandemia, l'obiettivo degli spettatori in sede viene così rimodulato:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
N° spettatori in sede	> 125.000	20
N° spettatori in tournée	> 20.000	10

Visto che nel 2022 gli spettatori delle recite in sede sono stati n. 129.539 e gli spettatori delle recite in tournée sono stati n. 76.016 l'obiettivo è pienamente conseguito.

3. Presenze/Condotta: il parametro è calcolato tenendo conto dell'indice di merito basato sui seguenti indicatori:

Indicatore	Descrizione punteggio	Valore punteggio
Provvedimenti disciplinari	Nessuno	10
Giornate di ferie godute	Consumo >= 25	10
Presenza (compreso smart working)	Assenze* <= 15 giorni	10

* Le assenze valevoli al fine del conteggio di cui sopra sono: aspettativa non retribuita, sciopero, congedo parentale, indisposizione senza certificato medico, permesso non retribuito, sospensione disciplinare, permesso per lutto

La Parti concordano la rimodulazione dei parametri nelle misure sopra esposti limitatamente alla definizione del premio di risultato variabile dell'anno 2022.

Torino, 22 marzo 2023

Per la parte datoriale

La R.S.U.

Lamberto Vallarino Gancia, *presidente*

Antioco Lusci

Filippo Fonsatti, *direttore*

Kreshnik Sukni

Savino Zolianello